

給与支給例

看護師

大学卒	基本給	調整給	特別加給	職務手当	固定給与	諸手当	給与(月額)	賞与	合計(年)
新卒	177,800	14,200	13,600	10,000	215,600	72,844	288,444	400,050	3,861,375
5年目	185,000	24,200	13,600	10,000	232,800	74,188	306,988	832,500	4,516,350
10年目	193,400	34,200	13,600	10,000	251,200	75,625	326,825	870,300	4,792,200
専門卒	基本給	調整給	特別加給	職務手当	固定給与	諸手当	給与(月額)	賞与	合計(年)
新卒	172,000	10,900	13,600	10,000	206,500	72,133	278,633	387,000	3,730,594
5年目	179,200	20,900	13,600	10,000	223,700	73,477	297,177	806,400	4,372,519
10年目	186,500	30,900	13,600	10,000	241,000	74,828	315,828	839,250	4,629,188

准看護師

	基本給	調整給	特別加給	職務手当	固定給計	諸手当	給与(月額)	賞与	合計(年)
新卒	154,000	9,000	13,600	6,000	182,600	70,266	252,866	346,500	3,380,888
5年目	160,200	19,000	13,600	6,000	198,800	71,531	270,331	720,900	3,964,875
10年目	166,600	29,000	13,600	6,000	215,200	72,813	288,013	749,700	4,205,850

※新卒以降の金額は在籍年数及び勤務実績の平均でシミュレーションしています。

※諸手当は時間外手当と夜勤手当となります。

(看護部平均時間外10時間 夜勤手当単価 **14,000円** × 4回)

その他、通勤手当・家族手当・保育手当などの各種手当を支給要件に該当する場合支給いたします。

※賞与につきましては、法人実績により、勤務実績及び在籍率を考慮し支給いたします。

看護部実績をもとに4、5か月で計算しております。(新卒時は12月賞与対象とし2、25ヶ月で計算)

賞与	年2回(6月 12月) 看護部令和4年度支給実績5,06ヶ月
昇給	年1回(4月)

休日	月間10日 年間120日
有給休暇	入社日より10日付与(看護部平均 有給休暇使用日数 8,7日) 学校行事や育児などのために時間単位でも使用できます。

退職金	あり(勤続3年以上)
定年	60歳(65歳までの再雇用制度あり)
研修制度	ファーストレベル研修 認定看護師研修 特定行為研修
奨学金制度	大学・専門学校対象の奨学金制度有(看護師) 在職中の奨学金制度有(看護師)

資格手当	認定看護師資格取得者が認定分野の業務に従事した場合 資格手当 30,000円 特定行為研修修了者が特定行為の業務に従事した場合 資格手当 20,000円
------	---

院内保育所(24時間 365日開所) 看護部の平均利用実績11回での保育料計算になります。

保育料	1回利用ごとに600円 食事代340円
保育料	平均保育料6,600円 平均食事代3,740円 月額平均10,340円
幼稚園生	月額3,500円(固定) 幼稚園降園後の保育

※その他二本松市 大玉村 本宮市 福島市の保育料助成制度があります。

保育料につきましてはお気軽にお問い合わせください。

子育て支援	福島県次世代育成支援企業(仕事と生活の調和推進企業)
	福島県ワークライフバランス大賞男女共同参画対象受賞
	子育てサポート企業認定事業主
	「福島県家庭教育応援企業」認定

福利厚生	女子寮(単身用):月額15,000円
	住宅手当:新卒採用後3年間支給あり(上限20,000円) 入居時費用:新卒採用時30,000円
	職員親和会あり:(観桜会・ビアパーティー・慰安旅行など)
	診療費減免制度有:(診療費やワクチン接種時の減免制度)
	各種運動部:(ソフトボール部 バレーボール部 ランニングクラブ)
	慶弔見舞金制度有
	各種保険制度有(健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険)
確定拠出年金制度・確定給付企業年金制度	